

**Suojelemassa ihmisiä.
Parantamassa elämänlaatua.
Säilyttämässä yhteisiä
luonnonvarojamme.**

Vastuullisen liiketoiminnan raportti 2023

JOHDANTO

Olemme maailman johtavia tuholistorjunta- sekä hygienia- ja hyvinvointipalvelujen tarjoajia.

Rentokil Initialille vastuullinen ja kestävä liiketoiminta tarkoittaa sitä, että autamme henkilöstöämme saamaan turvallisen ja mielekkään työelämän, tuemme asiakkaitamme kehittämällä ja toimittamalla tuotteita ja palveluja vastuullisesti ja teemme positiivisen vaikutuksen yhteiskuntaan ja ympäristöön toimimalla mahdollisimman vastuullisella ja tehokkaalla tavalla.

Vuonna 2023 paransimme turvallisuustasoamme entisestään, teimme loistavaa edistystä henkilöstön kouluttamisessa ja sitouttamisessa ja jatkoimme matkaamme kohti hiilidioksidipäästöjen nettonollaa vuoden 2040 loppuun mennessä. Tämä on osoitus 62 900 työntekijämme sitoutumuksesta ja ammattitaidosta.

Koko henkilöstömme kattavassa kyselyssä yli kahdeksan kymmenestä työntekijöstämme oli sitä mieltä, että yhtiö tekee oikeita päätöksiä varmistaakseen että toimimme ympäristöystävällisesti ja toimitamme tuotteita ja palveluita vastuullisesti ja kestävästi. Yhtiöllemme on myös liiketoiminnallisesti kannattavaa toimia vastuullisesti: houkuttelemme ja sitoutamme enemmän työntekijöitä, saamme tyytyväisempiä asiakkaita, jotka pysyvät kanssamme pidempään, ja toimimme tehokkaammin ja tuloksekkaammin vahvan toimintakehyksen ja johdonmukaisten tavoitteiden avulla.

Haluan kiittää työntekijöitämme heidän panoksestaan yrityksemme ja asiakkaidemme hyväksi. Olen uskomattoman ylpeä heidän väsymättömästä sitoutumisestaan ja korkeista standardeistaan.




ANDY RANSOM

Toimitusjohtaja

Vuoden 2023 kohokohtia

10%

lisää uusiutuvien
energianlähteiden
käyttöä

8%

parempi Terminix
työntekijöiden pysyvyys
yrityskaupan jälkeen

16%

vähemmän päästöjä
fumigaatiokäsittelystä

42%

parempi kiinteistöjen
energiatehokkuus verrattuna
vuoteen 2019

86%

kasvu erittäin vähäpäästöisten
ajoneuvojen määrässä
autokannassamme

96%

hygieniapaperituotteistamme
ovat ympäristösertifioituja

16%

hiilidioksiditehokkuus, mikä
vastaa tavoitettamme 20%
vuoden 2025 loppuun
mennessä.

n. 80%

Euroopan toimintoissamme
syntyvästä jätteestä
hävitettiin kestäväällä tavalla

SERTIFIOINNIT JA JÄSENYTYDET

Tänä vuonna yhtiömme sai riippumattoman vahvistuksen kestäväen kehityksen suorituskyvystämme osallistumalla S&P Global Corporate Sustainability Assessment -arviointiin (CSA), ja organisaatiomme sisällytettiin jälleen Dow Jones Sustainability Europe -indeksiin (DJSI).

Vaikka CSA:n pisteytysmenetelmiin tehtiin tänä vuonna merkittäviä muutoksia, olimme tyytyväisiä huomattessamme, että alamme yritysten prosenttiluokitus on pysynyt samana (2023: 96 %, 2022: 95 %). Suoritusemme perusteella pääsimme jälleen mukaan S&P Globalin kestäväen kehityksen vuosikirjaan 2023 - yhtenä vain yhdeksästä 131:stä maailmanlaajuisesti arvioidusta toimialamme yrityksestä.

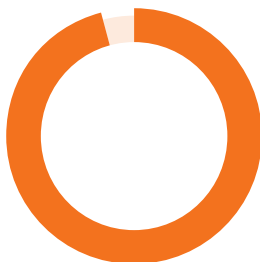
Olimme erityisen tyytyväisiä tuloksiimme työterveyden ja -turvallisuuden osalta, joka nousi viisi prosenttiyksikköä, samoin kuin työelämän käytäntöindikaattoreista, jotka kasvoivat kolme prosenttiyksikköä sektorin vertailuarvoihin verrattuna.

Rentokil Initial on jatkuva FTSE4Good-indeksin jäsen. 31. joulukuuta 2023 alkaen, yhtiölle myönnettiin ESG-luokitus MSCI:lta ja Low Risk, Strong Management -luokituksen Sustainalytics:lta. Konsernin 13 toimipistettä ovat sertifioitu ympäristöjärjestelmä ISO 14001 -standardin mukaisesti, mikä kattaa noin 23 prosenttia (2022: 14 %) kokonaisliikevaihdosta vuonna 2023. Lisäksi jatkoimme edistymistä EcoVadis-hyväksynnän saavuttamisessa, erityisesti Euroopassa.

CSA-prosenttimme

96%

(2022: 95%)



CEO of the Year
Andy Ransom



Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA



Management Today
**BUSINESS
LEADERSHIP
AWARDS 2023**
Best Global Expansion
Rentokil Initial

HENKILÖSTÖ & KULTTUURI

13.96m

suoritettua U+ koulutusta

150

Vuonna 2023 kehitettyä uutta
koulutusta

240+

Oppisopimustyöntekijää
Yhdistyneessä kuningaskunnassa



PITKÄAIKAINEN SITOUTUMUS TURVALLISUUTEEN

▶ 2008

LTA*: 2.06

WDL **: 50.84

▶ 2014

LTA*: <1

▶ 2023

LTA: 0.31

WDL: 7.05

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<p>2009</p> <ul style="list-style-type: none"> Korkealla työskentelyn vähimmäisvaatimukset kehitetty SHE (Turvallisuus-, terveys- ja ympäristökäytäntöjen) johtoryhmä muodostettu <p>2010-2011</p> <ul style="list-style-type: none"> Tärkeimpiä prosesseja koskevat vähimmäisvaatimukset (mm. onnettomuuksien hallinta) SHE -tavoitteet sisällytetty operatiivisiin toimintaohjeisiin 	<p>2011-2012</p> <ul style="list-style-type: none"> SHE Health Check -auditoinnit käynnistetty In Focus -aloitteet otettiin ensimmäisen kerran käyttöön MSOT/iLead otettiin käyttöön ensimmäisen kerran <p>2012-2013</p> <ul style="list-style-type: none"> Ohjelma työpaikkaliikenneturvallisuuden parantamiseksi Johtajien SHE (Turvallisuus, terveys ja ympäristö) -palkinnot otettiin käyttöön ensimmäisen kerran <p>2013-2014</p> <ul style="list-style-type: none"> Parannetut riskiarviointiprosessit ja -työkalut 	<p>2014-2016</p> <ul style="list-style-type: none"> Uudet 'Golden Rules' turvallisuussäännöt Innovatiiviset etäkoulutusvälineet lanseerattu Fumigaatiota koskevat vähimmäisvaatimukset otettu käyttöön <p>2015-2016</p> <ul style="list-style-type: none"> Työpaikalla tapahtuvaa autoilua koskevien standardien käyttöönotto Keskitytty parantamaan läheltä piti -tilanteiden raportointia <p>2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Turvallisuusjohtamisen käytännöt lanseerattu Keskitytty parantamaan läheltä piti -tilanteiden raportointia Uusia digitaalisia työkaluja otetaan käyttöön, mukaan lukien Site Risk Assessment -sovellus 	<p>2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Safety Moments -aloite käynnistetty Koulutus mahdollisten sähköriskien tunnistamiseksi <p>2018-2021</p> <ul style="list-style-type: none"> Sähköön liittyvät Golden Rules -turvallisuussäännöt ja suurjännitettä koskeva käytäntö lanseerattu Enemmän fumigaatioon liittyvää hallintoa Konsernin kaikkien turvallisuus-, terveys- ja ympäristökäytäntöjen tarkistaminen, tietojen yhdistäminen ja terveyttä ja turvallisuutta koskevan kehyksen luominen vuonna 2021 	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Terminixin toimintakäytäntöjen yhdenmukaistaminen Rentokil Initialin kanssa, mukaan lukien uusien turvakenkien ja mehiläispukujen hankkiminen Terminixin työntekijöille ennen hyönteisten aktiivisuuskautta 	<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Uuden maailmanlaajuisen vaaratilanteiden hallintajärjestelmän käyttöönotto Tehostettu liikenneturvallisuuskoulutus <p><small>*LTA: Lost Time Accident rate (onnettomuuksien takia menetetyt työpäivät seurantaluku) lasketaan työkyvyttömyystapaturmien (vammat ja sairaudet) määränä 100 000 työtuntia kohti</small></p> <p><small>**WDL: Menettyjen työpäivien määrä lasketaan niiden päivien lukumääränä, jolloin työntekijät eivät voineet tulla töihin onnettomuuksien (tapaturmien ja sairauksien) vuoksi 100 000 työtuntia kohti.</small></p>										



REKRYTOINTI

Huolimatta työmarkkinoiden paineista joillakin aluilla, rekrytointijärjestelmämme ja -prosessimme toimivat edelleen erittäin hyvin vuonna 2023. Career+-alustamme, jonka avulla työntekijät voivat hakea, suositella tai jakaa yhtiön avoimia työpaikkoja omissa sosiaalisissa verkostoissaan, tuotti 22 000 työhakemusta. Tänä vuonna lanseerasimme Career+ -sovelluksen Terminix:lle.

247

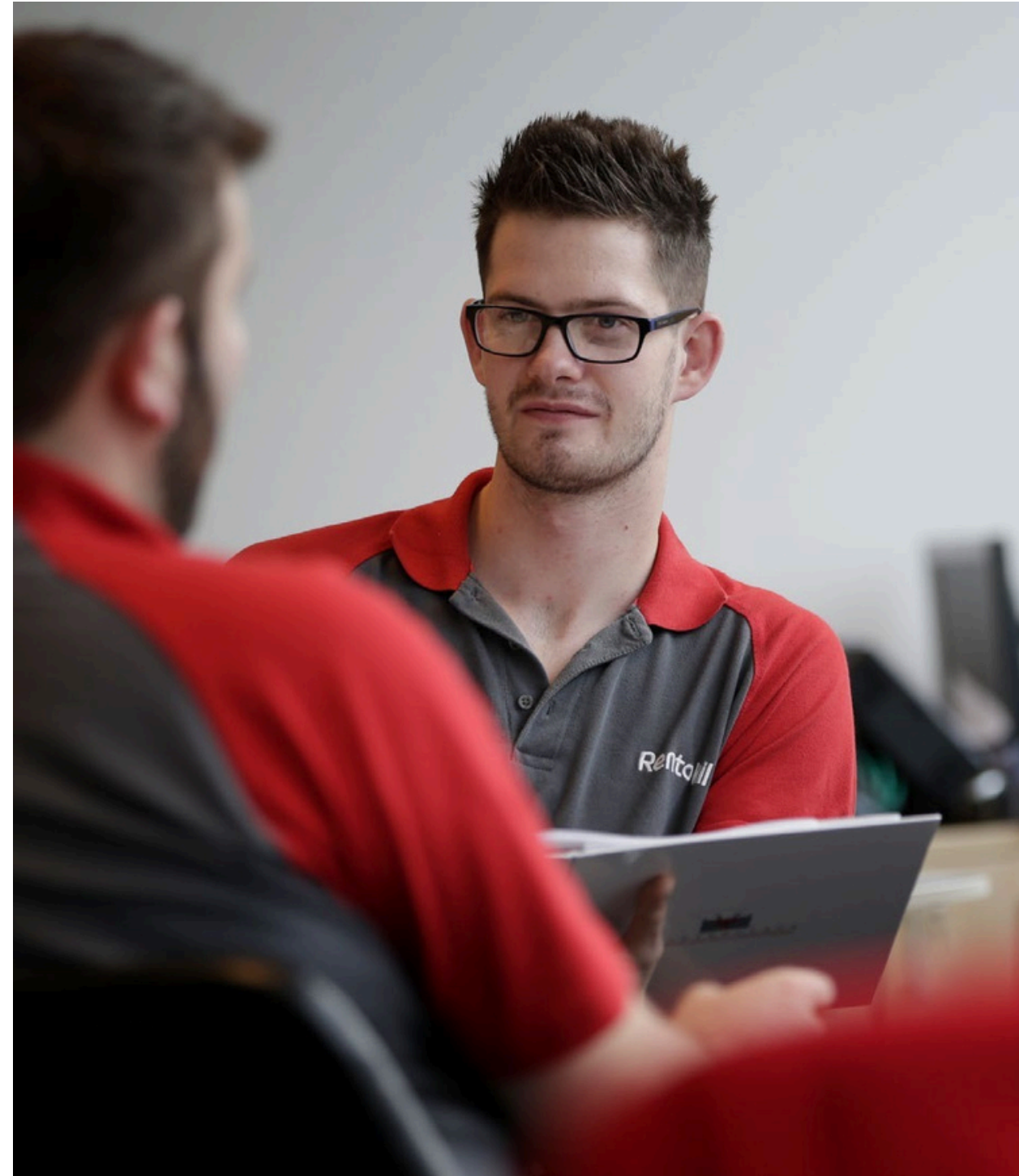
Oppisopimusharjoittelijaa on tällä hetkellä Rentokil Initialin palveluksessa

URAMAHDOLLISUUKSIA NUORILLE AIKUISILLE

Yhtiö on jo pitkään rekrytoinut ja kouluttanut vastavalmistuneita ja oppisopimuskoulutuksessa olevia henkilöitä koko organisaatiossa ja tukenut jokaisen urakehitystä, jotta voimme rakentaa tulevaisuuden johtaja- ja asiantuntijalahjakkuuksia. Vuoden 2023 aikana olemme jatkaneet työllistymis- ja kehittymismahdollisuuksien tarjoamista nuorille.

Esimerkiksi Yhdistyneessä kuningaskunnassa työllistämme tällä hetkellä 247 oppisopimuskoulutettavaa. Oppisopimustyöntekijät työskentelevät vaihtelevissa tehtävissä, mikä antaa heille mahdollisuuksia erikoistua. Tänä vuonna 46% oppisopimuskoulutettavistamme saavutti toiminnallisen taitoja matematiikassa, englannissa tai molemmissa. 117 on jo saanut ylennyksen muihin tehtäviin, mikä osoittaa, että oppisopimusmallilla on todellinen vaikutus nuorten urakehitykseen.

Olemme myös ylpeitä voidessamme todeta, että 550:stä osallistujista Rentokil on sijoittunut myös 30 parhaan oppisopimuskoulutusta tarjoavan työnantajan joukkoon Englannissa osana valtion järjestämää ”Top 100 Apprenticeship Employer” -kilpailua. Palkinto on tunnustus sitoutumisestamme uusien oppisopimuspaikkojen luomiseen.



n.5%

Englannin asiakaspalvelun oppisopimusharjoittelijoista on Rentokil Initialin palveluksessa.

MONIMUOTOISUUS, TASA-ARVO JA OSALLISTAMINEN

Rentokil Initial on luonteeltaan monimuotoinen organisaatio, joka toimii 90 maassa. Pyrimme varmistamaan, että paikalliset liiketoimintamme heijastavat maita, markkinoita ja yhteisöjä, joissa ne toimivat, ja luomme työpaikkoja, joissa kaikkien näkemykset tulevat kuulluiksi, kaikkien panoksella on merkitystä ja kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet menestyä.

33%

hallituksen jäsenistä ovat naisia

Varmistamme edelleen, että moninaisuus, tasa-arvo ja osallistaminen (DE&I) laitetaan edelleen etusijalle koko yhtiössä, ja olemme jo pitkään sitoutuneet DE&I:n edistämiseen hallituksen moninaisuuspolitiikalla ja konsernin moninaisuus-, osallistamis- ja tasa-arvo-politiikalla, joiden avulla varmistamme, että keskitymme jatkuvasti tähän alaan ja edistämme oikeanlaisia toimia parannusten aikaansaamiseksi.

Vuonna 2023 tarkistimme ja päivitimme konsernin DE&I-politiikan ja jaoimme sen koko henkilöstömme kanssa osana uutta toimintamallia. Uudessa toimintamallissa hahmotellaan yhtiön sitoutuminen toimivan työympäristön luomiseen, jossa kaikki voivat tuntea olonsa turvalliseksi, osallistua, kehittyä ja saada palkkiota tuottamastaan arvosta, ja nauttia pitkästä ja antoisasta urasta. Kaikki henkilöstökäytännöt ovat HR-osastomme vastuulla.

Olemme keskittyneet kehittämään lahjakkaita naistyöntekijöitä osana Rentokil Initialin Fast Track Global Talent Pool -hanketta - tämä tarkoittaa suuren potentiaalin omaavien naiskollegojen ottamista mukaan yhtiön kehitys- ja koulutusohjelmaan. Kaikkein viimeisimmässä Fast Track Global Talent Pool-ohjelmassa, joka päättyi vuonna 2023, 36% osallistujista oli naisia mikä on korkein määrä naisosallistujia ohjelman alkamisesta vuodesta 2017 lähtien. 33% ylimpien johtajiemme suunnitelluista seuraajista on naisia. 25% johtoryhmästämme (Executive Leadership Team ja heidän välittömät alaisensa) on naisia (2022: 29%).

MONIMUOTOISUUS

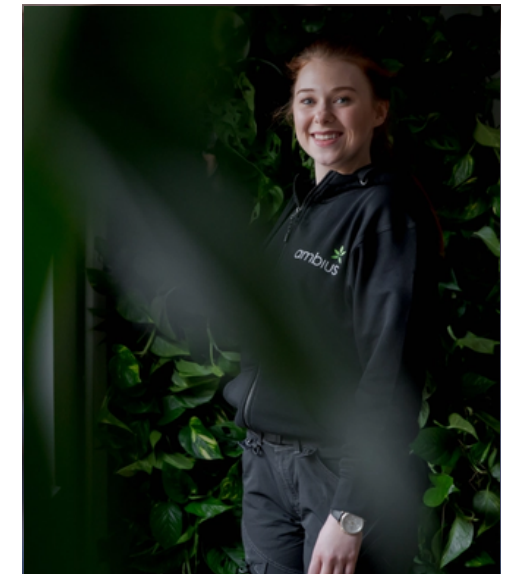
Maaliskuussa 2023 julkaistussa uusimmassa Parker Review -katsauksen päivityksessä Rentokil Initial nimettiin yhdeksi niistä yrityksistä, jotka ovat täyttäneet ja ylittäneet suosituksen, jonka mukaan jokaisen FTSE 100 -listatun yrityksen hallituksessa on oltava vähintään yksi vähemmistöetninen johtaja. Joulukuussa 2023 meillä oli ilo ilmoittaa, että yhtiössämme on kaksi vähemmistöetnistä hallituksen jäsentä. Työpaikkastrategiamme korostaa laajempaa monimuotoisuutta, jossa jokainen työntekijä riippumatta sukupuoli-identiteetistä, etnisestä taustasta, ihonväristä, kansallisuudesta, iästä, seksuaalisesta suuntautumisesta, fyysisestä kyvystä tai taustasta, voi saavuttaa korkeimman mahdollisen aseman työpanoksensa ansiosta.

UUSI TAVOITE

Tänä vuonna olemme tehneet useita muutoksia moninaisuutta koskeviin vaatimuksiimme ylemmillä tasoilla. Nimitysvaliokuntamme suositteli, että yhtiön hallitus päivittää monimuotoisuustavoitteensa ottaen huomioon uudet vaatimukset monimuotoisuuteen liittyvästä raportoinnista ja FTSE Women Leaders Review -raportissa esitetyt suositukset. Yhtiö on toteuttanut laajoja työtä etnistä taustaa koskevan datan keräämiseksi, ja vaikka joillain alueilla tämän datan kerääminen ei ole mahdollista, olemme keränneet tietoja johtajiemme etnisestä alkuperästä itseilmoituksella. Tämän ansiosta yhtiö on voinut asettaa tavoitteeksi 20% etnisesti monimuotoisen ylemmän johtoryhmän vuoteen 2027 mennessä.

SUKUPUOLTEN PALKKAERORAPORTTI

Rentokil Initialilla on jo useiden vuosien ajan ollut käytössä maailmanlaajuinen palkkaluokitus- ja palkitsemisjärjestelmä, joka tukee oikeudenmukaisuuden ja tasapuolisuuden periaatteita, ja olemme sitoutuneet varmistamaan, että miehet ja naiset palkitaan samalla tavalla samasta työstä. Tästä on osoituksena se, että tuntipalkkojen osalta ei ole todettu merkittäviä sukupuolten välisiä palkkaeroja kokonaisuutena tai kvartaaleittain tarkasteltuna. Konsernissa ei edelleenkään ole olennaisia sukupuolten välisiä palkkaeroja miesten ja naisten välillä - mediaani on -8,6% ja keskiarvo -10%, mikä on huomattavasti parempi kuin Yhdistyneen kuningaskunnan keskiarvo, joka on -14,3%.



Sukupuolien tasa-arvo	2023		2022	
	Kokonaismäärä	% Naisia	Kokonaismäärä	% Naisia
Hallitus	9	33%	9	33%
Johtoryhmä	12	16.6%	12	16.6%
Ylimmät johtajat	140	25%	157	29%

Etninen moninaisuus	Valkoisia		Etniseen vähemmistöön kuuluvia	
	2023	2022	2023	2022
Hallitus	78%	78%	22%	22%
Johtoryhmä ja ylimmät johtajat	84.5%	72%	15.5%	18%

YHTEISÖT & HYVÄNTEKEVÄISYYS

£569,000
lahjoitettu hyväntekeväisyyteen

32,500+
osallistujaa Better Futures tapahtumissa

£2.3m
lahjoitettu viimeisien 5 vuoden aikana



ELÄMME ARVOJEMME MUKAISESTI

Tuemme ja autamme työntekijöitämme ylläpitämään terveyttään ja hyvinvointiaan aloitteiden ja erityisten tietoisuutta edistävien kampanjoiden avulla.

viimeisten viiden vuoden aikana tehtyjen lahjoitusten ja vastinrahoituksen arvo.

£2.3m

Henkilöstölähtöisenä palveluyrityksenä henkilöstömme sitoutumisella on elintärkeä merkitys liiketoimintamme menestykselle, ja heidän palautteensa perusteella tiedämme, että työntekijämme osallistuvat ahkerasti yrityksen yhteisölliseen toimintaan joko lahjoittamalla aktiivisesti aikaansa paikallisten hyväntekeväisyysjärjestöjen tukemiseen tai tekemällä yhteistyötä varainkeruuhankkeissa kansallisten ohjelmien tukemiseksi. Rentokil Initial Cares (RI Cares) on maailmanlaajuinen hyväntekeväisyys- ja yhteisö-ohjelmamme, joka tukee henkilöstömme omia paikallisia toimia, kansallisten ja globaalien aloitteiden ohella. Keskitymme tukemaan niitä hyväntekeväisyys- ja yhteisöjärjestöjä, jotka vastaavat missiotamme - ihmisten suojeleminen, elämänlaadun parantaminen ja yhteisten luonnonvarojemme säilyttäminen. RI Cares toimii hallituksen hyväksymän toimintaohjeen mukaisesti. Tämä innovatiivinen ohjelma käynnistettiin vuonna 2019, ja siinä käytetään yhtiön lunastamattomia osakkeita ja osinkoja kumppaniemme hyväntekeväisyysjärjestöjen tukemiseen paikallisten edustajien verkoston avulla. Yhteisöllinen työmme on linjassa toimintamallimme monipaikkaisen luonteen kanssa.



Yhtiömme RI Cares -komitea kokoontuu kaksi kertaa vuodessa ja koordinoi rahoitusta - aina työntekijöiden lahjoitusten vastaamisesta suuriin katastrofiavustuksiin. Tavoitteenamme on lahjoittaa vuodessa noin £250 000 (291,000 euroa), ja tuemme monenlaisia aloitteita YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Lahjoitusten ja vastinrahoituksen arvo viimeisten viiden vuoden aikana oli 2,3 miljoonaa puntia (noin 2,6 miljoonaa euroa). Vuonna 2023 jatkoimme pitkäaikaisia kumppanuuksia, joilla suojellaan ihmisiä malarialta, lisätään terveystietoisuutta vähävaraisissa yhteisöissä koulutusohjelman avulla ja suojellaan sademetsiä metsäkadolta. Vuoden 2023 aikana teimme merkittäviä lahjoituksia hyväntekeväisyysjärjestöille yhtiömme mission mukaisesti: £25 000 UNICEFille Turkin ja Syyrian maanjäristyksen varainkeruuseen; £22 000 UNICEFille Malaria No Morelle hankkeelle ja St Jude's Children's Cancer Research Hospitalille Memphisiin, \$70 000 Feeding America järjestölle ja \$30 000 Second Harvest ruokahankkeelle Kanadaan.

Hyväntekeväisyyslahjoitukset

2023	£569,000
2022	£998,000
2021	£361,000
2020	£184,000
2019	£206,000



VUODEN 2023 TAVOITTEET

Tuemme paikallisia yhteisöjä ja jatkamme työntekijöiden hyväntekeväisyys-hankkeiden tukemista ja kannustamista vastarahoituksilla.
2023: £569 000 lahjoitettu.

Jatkamme pitkäaikaisia kumppanuuksia sademetsien ja biodiversiteetin säilyttämiseksi.
2023: Osallistuimme Cool Earth -järjestön hankkeisiin sademetsien yhteisöjen tukemiseksi Papua-Uudessa-Guineassa, Kongossa ja Perussa. Jatkoimme Daintreen sademetsän tukemista Australiassa.

Lahjoitamme ainakin £250 000 hyväntekeväisyyteen.
2023: Teimme lahjoituksia yhteensä £569 000 arvosta, joista noin £200 000 tuli RI Caresilta.

Kriisituki RI Caresin kautta.
2023: Rentokil Initial lahjoitti £25 000 UNICEFin Turkin ja Syyrian maanjäristyksen varainkeruuhankkeeseen ja tuki luonnonkatastrofeista kärsineitä työntekijöitä.

PAIKALLISTEN YHTEISÖJEN TUKEMINEN

Vuonna 2023 työntekijämme toteuttivat monenlaisia paikallisia toimia yhteisöjensä ja paikallisten hyväntekeväisyysjärjestöjen tukemiseksi. Tässä vain muutamia esimerkkejä.

Ambius Benelux on yhteistyöllään tarjonnut juomavettä

1,122

ihmiselle

► ISO-BRITANNIA

Giving Back Crawley tarjoaa päivittäin lämmintä ruokaa ja lounasta noin 80 asunnottomalle ihmiselle ja perheelle, joilla ei ole mahdollisuutta kokata ruokaa Crawleyssa, jossa sijaitsee maailmanlaajuinen pääkonttorimme. Oppisopimustyöntekijämme autoivat päivän ajan tyhjentämään ja sisustamaan suuren käyttämättömän huoneen, jota voidaan nyt käyttää ruoan varastointitilana.

Rowfant Trail, 100 hehtaarin metsäalue, joka sijaitsee noin 10km päässä yhtiön pääkonttorista Crawleyssa, tarvitsee vapaaehtoisia pitämään alueen kunnossa. Markkinointitiimimme vietti päivän alueella raivaten polkuja, rakentaen aitoja ja suojaen puuntaimia.

Smiling Families hyväntekeväisyysjärjestö järjestää vuosittain joulupukin ja tonttujen vierailun sairaaloihin ja sairaana oleville lapsille, jotka eivät voi lähteä kotoaan. Kun joulupukin vierailut olivat uhattuna elinkustannuskriisistä kärsineen varainhankinnan takia, Rentokil Initial teki lahjoituksen kattamaan kustannukset. Tämän seurauksena hyväntekeväisyysjärjestö pystyi vierailemaan 95 perheen ja sairaalan luona, mikä toi jouluiloa niille, jotka viettivät juhlapyhää sairaalasängyissään.



► AFRIKKA

Etelä-Afrikassa työntekijämme juhlistivat Nelson Mandelan päivää auttamalla paikallisia yhteisöjä selviytymään koleraepidemiaista. Työntekijämme eri puolilla maata kävivät ostoskeskuksissa jakamassa ilmaisia käsidesejä. Ghanan työntekijämme istuttivat kookospalmuja rannikko pitki kulkevan moottoritien varrelle, parantaen rannan kauneutta ja tarjoten turvaa auringolta.

► KARIBIA

Trinidadissa ja Tobagossa työntekijämme vastasivat True Voluntary Blood Donation Drive -verenluovutuskampanjan kansalliseen kutsuun ja kävivät säännöllisesti Sangre Granden sairaalassa luovuttamassa verta ja lisäämään tietoisuutta verenluovutuksen tärkeydestä.



► ALANKOMAAT

Kumppanuutensa ansiosta Alankomaissa toimivan hyväntekeväisyysjärjestö **Made Blue Foundationin** kanssa Ambius Benelux tuottaa kehittyviin maihin yhtä paljon juomavettä kuin yritys käyttää vuosittain asiakkaiden sisäkasvien kasteluun - keskimäärin noin 75 litraa ruukku kohden. Made Bluen kanssa solmitun pitkäaikaisen kumppanuuden aikana Ambius Benelux on tarjonnut puhdasta juomavettä 1 122 ihmiselle (81 873 100 litraa) kehittyvissä maissa, vähentänyt 573 tonnia hiilidioksidipäästöjä, ehkäissyt 819 tonnia muovijätettä ja säilyttänyt 12 281 puuta.



► TURKKI

Työntekijämme keräsivät muovijätettä eri puolilla Istanbulia.

► INTIA

Intian työntekijämme kokoontuivat auttamaan paikallisia kunnallisia viranomaisia keräämään ja kierrättämään kaikki Mumbain toimipisteemme lähellä sijaitsevalta Aksan rannalta löytyneet roskat.

ALUEELLISTEN JA MAAILMAN- LAAJUISTEN ALOITTEIDEN TUKEMINEN

Paikallisen hyväntekeväisyys- ja yhteisötukemme lisäksi Rentokil Initial tukee alueellisia ja maailmanlaajuisia aloitteita, joilla pyritään parantamaan hygieniaa Aasiassa ja suojelemaan biodiversiteettiä, mikä vastaa missiotamme suojella ihmisiä, parantaa elämänlaatua ja säilyttää yhteisiä luonnonvarojamme.

32,500+

lasta ja aikuista on osallistunut Better Futures -koulutustapahtumiin vuodesta 2013 lähtien.

BETTER FUTURES

Better Futures on yksi Rentokil Initialin tärkeimmistä pitkän aikavälin yhteisöaloitteista. Ohjelma tarjoaa perusterveydenhuolto-koulutusta, jossa keskitytään hyvien hygieniakäytäntöjen tärkeyteen, pääasiassa Intiassa. Vuonna 2013 käynnistettyyn Better Futures -koulutustapahtumiin on osallistunut yli 32 500 lasta ja aikuista, usein paikallisten toimipisteiden työntekijöiden tukemana. Better Futures -ohjelmaa rahoittaa RI Cares. Better Futures toimii kolmella osa-alueella:

- **Yhteisöt** – Autamme vähävaraisten yhteisöjen aikuisia ja lapsia kehittämään parempia hygieniakäytäntöjä.
- **Koulut** – Vieraillemme kouluissa opettamassa lapsia hyvän käsi-, vesi-, ja henkilökohtaisen hygienian merkityksestä sekä henkilökohtaisesta turvallisuudesta.
- **Järjestöt** – Tuemme paikallisia lastenkoteja ylläpitäviä järjestöjä.

Better Futures -ohjelmassa on tällä hetkellä seuraavat koulutusmoduulit:

- Käsihygieniä (lasten ja aikuisten versiot)
- Vesihygieniä (lasten ja aikuisten versiot)
- Hyviä tapoja flunssan välttämiseksi (lasten ja aikuisten versiot)
- Liikenneturvallisuus (lasten versio)
- Henkilökohtainen turvallisuus (lasten versio)



Better Futures: WC-hygieniasta tiedottaminen Tumkurissa

Wc-hygieniatietoisuutta lisäävä aloite toteutettiin Tumkurin alueella Intiassa sijaitsevalla wc-tilojen rakennustyömaalla, ja sen tavoitteena oli kouluttaa alueen lapsia wc-hygieniaan liittyvissä asioissa. Opettajat ja oppilaat olivat kiitollisia Better Futuresin tukemasta aloitteesta, joka antoi heille mahdollisuuden perushygienian ylläpitämiseen. Tiloissa pidettiin lyhyt avajaisseremonia, jonka jälkeen kerrottiin, miten wc-tiloja käytetään ja miten niitä ylläpidetään. Käsienpesuasema oli myös osa rakennustyötä. Uusista tiloista hyötyy 110 koululaista.

“

Wc-tilat ja käsienpesu-mahdollisuudet ovat edelleen vain unelma monilla Intian maaseutualueilla, mutta täällä hygieniatilojen käyttömahdollisuus on vähentänyt koulupoissaoloja, erityisesti tyttöjen keskuudessa. Käsienpesutilat ja tuki ovat lisänneet tietoisuutta, ja lapset ovat alkaneet käyttää käsipesupistettä erityisesti wc-käyntien jälkeen.



YMPÄRISTÖ

39%

vähennys
fumigaatiokäsittelystä
syntyvistä päästöistä vuonna
2023

16%

vähennys päästöintensiteetti-
indeksissä viiden vuoden aikana.

n.8%

Euroopan ja Yhdistyneiden
kuningaskuntien autokannasta on
erittäin vähäpäästöisiä ajoneuvoja.



LÄHESTYMIS- TAPAMME

Me Rentokil Initialilla olemme sitoutuneet auttamaan asiakkaitamme saavuttamaan omat kestävä kehityksen tavoitteensa ja edistämään muutosta koko toimialallamme.

Siksi olemme sitoutuneet hyödyntämään henkilöstöämme ja kollektiivista asiantuntemustamme:

- Edistämään positiivista muutosta kaikissa toiminnoissamme ja saavuttamaan nettonollapäästöt vuoden 2040 loppuun mennessä
- Suunnittelemaan uusia kestävä kehitystä edistäviä innovaatioita
- Huomioimaan kestävyden kaikilla toiminnamme osa-alueilla rakentaaksemme kestävä kehityksen kulttuuria ja tehdäksemme ennakoivia toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi
- Kierrättämään, uusiokäyttämään ja vähentämään jätettä, niin ettei se pääsy kaatopaikoille tai poltettavaksi ja lisäämään kierrätysmateriaalien käyttöä tuotteissamme ja kaikissa toiminnoissamme
- Rakentamaan pitkäaikaisia kumppanuuksia, jotka tukevat luonnon monimuotoisuutta ja säästävät luonnonvaroja tuleville sukupolville

Vuoden 2023 koko konserninlaajuisessa henkilöstökyselyssä, 83% työntekijöistä oli sitä mieltä, että yhtiö tekee oikeita päätöksiä varmistaakseen, että toimimme ympäristöystävällisesti.

83%

Työntekijöistämme oli sitä mieltä, että yhtiö tekee oikeita päätöksiä varmistaakseen, että toimimme ympäristöystävällisesti.

Monilla työntekijöillä koko yhtiössä on henkilökohtaisia kehitystavoitteita, jotka liittyvät ESG-aloihin, kuten turvallisuuteen, kestävien tuotteiden käyttöönottoon ja toimitusketjun hallintaan. Työntekijöitä kannustetaan osallistumaan ja esittämään ideoitaan kestävä kehityksen parantamiseksi.

“

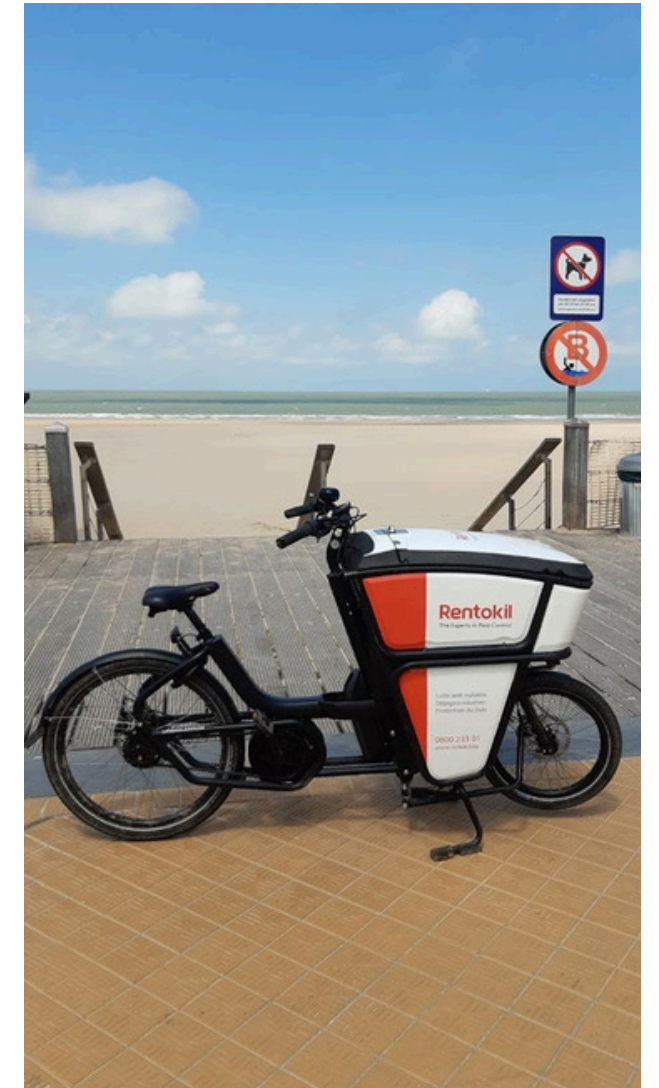
Jatkamme työntekijöittemme ja kumppaniemme osallistamista kestävä kehityksen suunnitelmaan ja tavoitteisiin varmistaaksemme niiden menestyksekkään toteutuksen.

Alueemme ovat kehittäneet ja toteuttaneet omia räätälöityjä kestävyysaloitteita yleisen nettonollatavoitteemme mukaisesti. Toimitusjohtajamme kuukausittaisissa tuloskeskusteluissa kunkin alueen kanssa käsitellään kestävyysuunnitelmien edistymistä. Ajoneuvojen päästöintensiteetti 20 suurimman toimintomme osalta esitetään säännöllisesti hallitukselle ja johtoryhmälle. Siinä seurataan kunkin maan ajoneuvojen polttoainetehokkuutta edelliseen vuoteen verrattuna tuhatta käytettyä polttoainelitraa kohti. Tämä mittari on sisällytetty osaksi Performance Share Plan -ohjelmaamme (PSP) ylempien toimihenkilöiden ja johtajien tavoitekannustimena.

Ympäristösuunnitelmamme toteuttamisen tueksi olemme perustaneet koko yhtiön kattavat työryhmät, jotka keskittyvät seuraaviin avainalueisiin:

- **Global Sustainability Mobility Forum** – kokouksia järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Näissä työntekijät ympäri maailmaa jakavat tapaustkimuksia, parhaita käytäntöjä ja päivityksiä sähköajoneuvoista ja uusista innovaatioista
- **Sustainability Forum for Plastics** – koko yrityksen laajuinen tiimi, joka kehittää ja toteuttaa suunnitelmia uusien muovituotteiden käytön vähentämiseen ja jakaa ideoita ja tietoa sekä sisäisesti että toimittajien kanssa, jotta voimme kannustaa heitä vähentämään omaa muovin kulutustaan.

Toimitusjohtajamme on yhtiön hallituksen tilivelvollinen vastuullisesta liiketoiminnasta ja sidosryhmien osallistamisesta. Sidoryhmämme tukevat ympäristötavoitteitamme, ja olemme sitoutuneet saavuttamaan hiilidioksidin nettonollapäästöt toiminnassamme vuoteen 2040 loppuun mennessä.

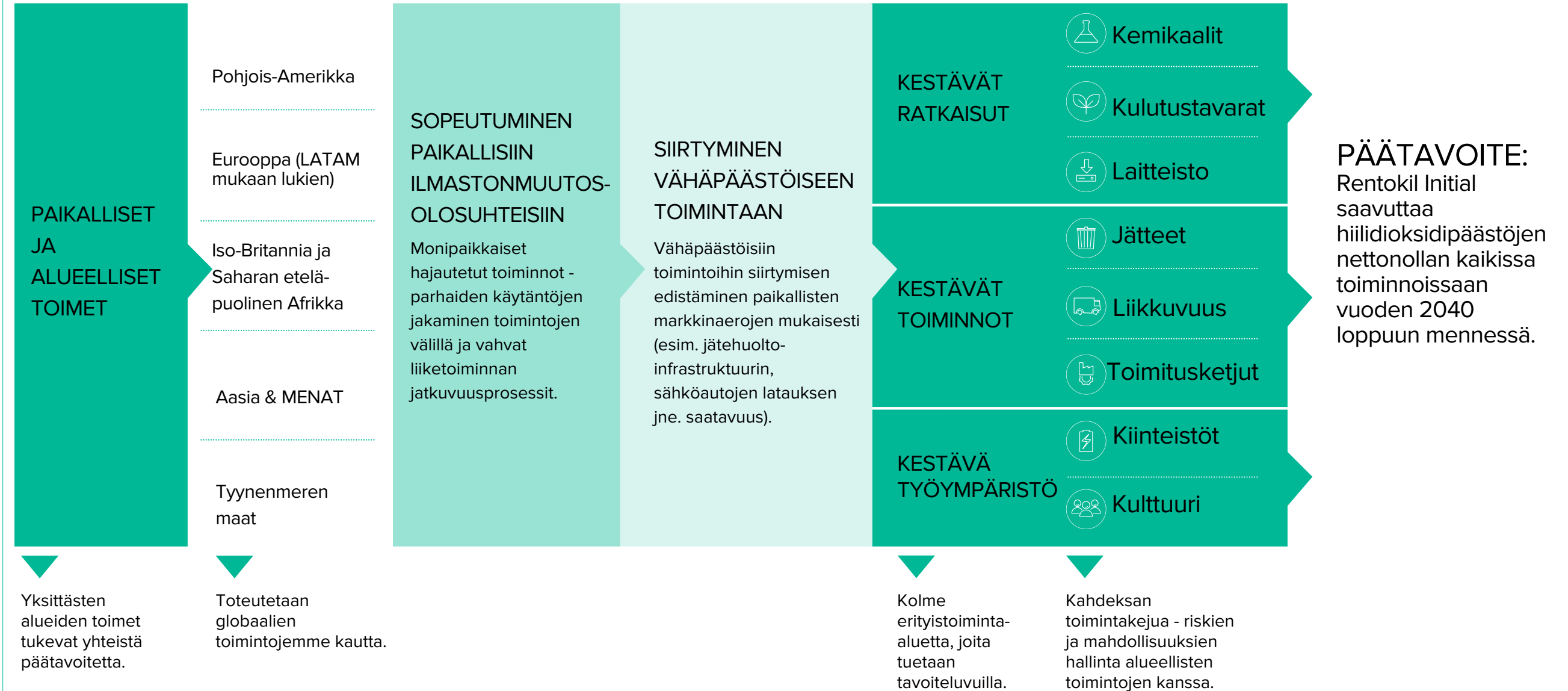


SUUNNITELMAMME

Rentokil Initial on julkaissut päästötietonsa jo 19 vuoden ajan ja parantaa jatkuvasti ympäristöraportointinsa laatua ja laajuutta. Yhtiö asetti vuonna 2012 ensimmäisen kerran päästötavoitteeksi vähentää päästöintensiteetti-indeksiämme 10% vuoteen 2016 mennessä, ja saavutti tavoitteen vuonna 2015. Sen jälkeen se asetti vuoden 2015 tietoja perustasona käyttäen viisivuotisen päästötavoitteen, jonka mukaan päästöjen intensiteetti-indeksiä on vähennettävä 20% vuoden 2020 loppuun mennessä, ja saavutimme tämän tavoitteen vuotta aikaisemmin.

Vuonna 2020 yhtiö asetti uuden viisivuotistavoitteen ja pitkän aikavälin tavoitteen saavuttaa hiilidioksidipäästöjen nettonollan vuoden 2040 loppuun mennessä. Tämän saavuttamiseksi laadittiin uusi ympäristösuunnitelma, joka perustuu kolmeen pilariin (kestävät ratkaisut, kestävä toiminta ja kestävä työympäristö) ja kahdeksaan työvaiheeseen, joissa on erityistoimia ja yksittäisiä lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteita.

Siirtymäsuunnitelman keskeiset osatekijät ovat käynnissä, mukaan lukien siirtyminen erittäin vähäpäästöiseen autokalustoon ja energiapäästöjen vähentäminen siirtymällä uusiutuvaan kiinteistöenergiaan.



MATKA KOHTI NETTONOLLAA

Hiilidioksidin nettonollapäästöt vuoden 2040 loppuun mennessä on edelleen keskeinen pitkän aikavälin

ympäristösitoumuksemme.

Tähän sisältyy useita virstanpylväitä, kuten siirtyminen erittäin vähäpäästöiseen autokalustoon ja energiapäästöjen minimoiminen siirtymällä uusiutuvaan kiinteistö sähköön. Tavoitteenamme on vähentää päästöjä, jotka aiheutuvat sulfuryylifluoridin käytöstä (jota käytetään fumigaatiokäsittelyissä), mitkä muodostavat merkittävän osan Rentokil Initialin ympäristöjalanjäljestä.

Mielestämme tämä tavoite on rohkea ja kunnianhimoinen kun otetaan huomioon, että toimimme 90 maassa, mukaan lukien monissa kehittyvissä markkinoissa, ja yhtiömme kokee jatkuvaa orgaanista kasvua ja yritysostoja. Kuluneen kolmen vuoden aikana olemme hankkineet yli 140 uutta yritystä.

- 2040 nettonollatavoite asetettu
- Uusi päästö-intensiteettitavoite: -20% vuoden 2025 loppuun mennessä



- Päästöjen intensiteetti vähennetty 9,6% - tavoite -20% vuoden 2025 loppuun mennessä
- Sähköautoihin siirtyminen käynnissä Iso-Britanniassa ja Euroopassa; kestävämpi fumigaatiokokeilu käynnissä
- Terminixin osto - noin 2 miljardia dollaria lisää liikevaihtoa ja 52 yritysostoa
- Ei muutoksia vuoden 2040 nettonollatavoiteelle

- Tavoite: -20% päästöintensiteetin vähennys vuoteen 2025 loppuun mennessä
- Tavoite: 10% ULEV -ajoneuvoja Euroopassa ja Isossa-Britanniassa



- Tavoite: 100% autokalustosta on ULEV-ajoneuvoja
- Tavoite: Nettonolla kaikissa toiminnoissa
- Kaikki jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan

2020

2021

2022

2023

2025

2030

2040

NETTO-
NOLLA



- Siirtymäsuunnitelmat käynnissä alueellisesti
- Ensimmäiset uusiutuvien energialähteiden sopimukset
- Henkilöstön vahva tuki uudelle ympäristösuunnitelmalle
- 52 yritysostoa £146,6m liikevaihdolla

- Päästöintensiteetti-indeksimme laski 16%
- 41 yrityshankintaa
- 16% vähennys fumigaatiokäsittelystä syntyviin päästöihin
- n.8 % Euroopassa ja Yhdistyneen kuningaskunnan autokannasta on ULEV-ajoneuvoja

- Tavoite: 90% kiinteistöistä käyttävät uusiutuvaa energiaa
- Tavoite: 100% Euroopan ja Iso-Britannian autokalustosta on ULEV-ajoneuvoja
- Tavoite: noin -70% vähennys fumigaatiotorjunnasta aiheutuvista hiilidioksidipäästöistä

EDISTYMINEN VUONNA 2023

Vuonna 2023 jatkoimme edistymistä kunnianhimoisessa ympäristösuunnitelmassamme ja toteutimme useita aloitteita ja ohjelmia eri liiketoiminnan alueilla.

Ohjelmaan on keskitytty ja investoitu merkittävästi, ja toimintoja toteutetaan jatkuvasti kahdeksassa toimintalinjassa:

1. KEMIKAALIT

- Useat toimintomme ympäri maailmaa tarjoavat asiakkaillemme fumigaatiokäsittelyjä, joissa käytetään sulfuryylifluoridia (SF). Tämä jakautuu karkeasti ottaen kahteen osaan:
 - **Bioturvallisuus** – kansainvälisesti kuljetettavien tavaroiden, kuten laitteiston, karanteenifumigaatio. Jotkin kohdemaat määrittelevät SF:n käytön käsittelyksi, jolla estetään haitallisten tuholaisten leviäminen ja varmistetaan maahantulomaan bioturvallisuus, ja se on olennainen palvelu kansainvälisen kaupan tukemiseksi.
 - **Kiinteistöt** – kiinteistöjen käsittely Euroopassa, Yhdysvalloissa, Karibialla ja Tyynenmeren alueella termiittien torjumiseksi rakenteellisten tuhojen välttämiseksi ja elintarvikkeiden jalostuslaitoksissa, kuten myllyissä, vahinkojen ja elintarvikkeiden saastumisen estämiseksi
- Fumigaatiokäsittelyt ovat merkittävä tekijä siirryttäessä nettonollapäästöihin, sillä ne tuottivat 1 293 043 hiilidioksiditonnia vuonna 2023 (2022: 1 540 236, kun otetaan huomioon Terminixin päästöt)
- Koko konsernissa on käynnissä alueellisia fumigaatiopäästöjen vähennyspolkuja, joiden tavoitteena on 70% vähennys vuoteen 2030 mennessä.
- Maailmanlaajuisesti fumigaatioaineiden käyttö on vähentynyt 16% vuonna 2023. Vähennys tänä vuonna johtui asiakkaiden kysynnän vaihteluista sekä siitä, että vähennysstrategiamme ovat edistyneet.
- Jatkamme innovatiivisten menetelmien kokeilua ja käyttöönottoa SF:n käytön minimoimiseksi. Tähän on kuulunut siirtyminen lämpökäsittelyyn ensimmäisenä menetelmänä aina kun se on mahdollista, sekä käytetyn fumigaatioaineen määrän tiukempi valvonta kehittyneemmällä välineillä, joilla tasoja seurataan koko käsittelyn ajan. Nämä toimivat yhdessä nykyisten tilanjakajien käytön kanssa, mikä puolestaan vähentää tarvittavan fumigaatioaineen määrää.
- Rentokil on myös tutkinut vaihtoehtoisia kemikaaleja sulfuryylifluoridille ja tehnyt useita onnistuneita kokeiluja.



2. KULUTUSTUOTTEET

- Tavoitteenamme on, että kaikilla hygieniapaperituotteilla on vuoteen 2025 mennessä tunnustettu ympäristösertifikaatti (FSC tai EU-Flower tai vastaava kierrätetyn kuidun osalta). Asetettuumme tavoitteeksi yli 90% vuoden 2022 loppuun mennessä ja saavutettuumme sen, olemme nyt saavuttaneet noin 96%.
- Keskitymme myös tekemään yhteistyötä toimittajien kanssa, jotta 90% tuotteissamme tai palveluissamme käytetystä palmuöljystä olisi peräisin Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO:n hyväksymistä toimitusketjuista. Voimme vahvistaa, että tämä tavoite saavutettiin vuonna 2023.
- Käsisaippuavalikoimamme on nyt Ecolabel-, Halal- ja Vegan-sertifioitu, jotta se täyttää asiakkaiden vaihtelevat vaatimukset.

n.96%

hygieniapaperestamme ovat
ympäristösertifioituja

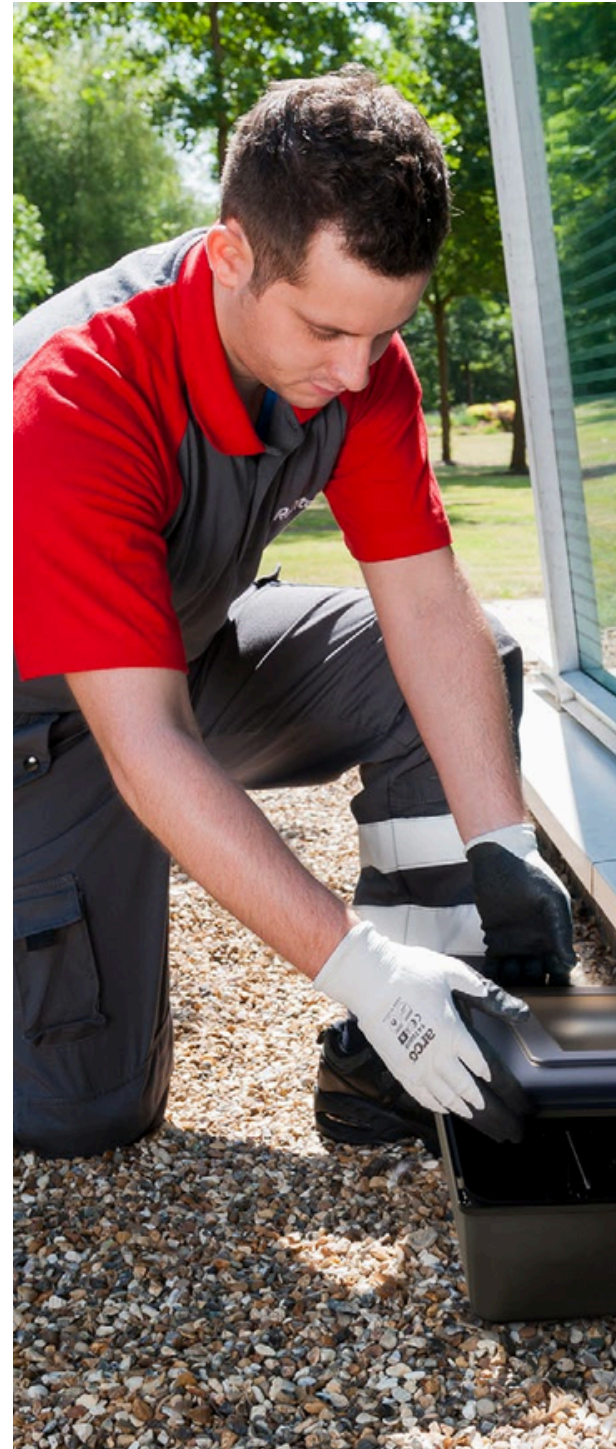
EDISTYMINEN VUONNA 2023

100%

Uusista innovaatioistamme ovat kestäviä, myrkyttömiä tai digitaalisia

3. LAITTEISTO

- 100% alan johtavan tiede- ja innovaatiokeskuksemme The Power Centre:n, innovaatiohankkeista on luokiteltu kestäviksi, myrkyttömiä tai digitaalisiksi. Vuonna 2024 avaamme Yhdysvaltoihin uuden innovaatiokeskuksen, joka keskittyy termiittien ja tauteja levittävien hyönteisten torjuntaan sekä kestävään fumigaatiokäsittelyyn. Keskus kokoaa yhteen entomologien, fumigaatiokemistien ja tuotepäälliköiden asiantuntemuksen.
- Kaikki jyräjoiden syöttiasemamme valmistetaan nyt kierrätetystä polymeeristä, mukaan lukien Eradico -syöttilaatikkomme, jota voidaan käyttää monipuolisesti myös digitaalisten ratkaisujen kanssa.
- Vuonna 2024 lanseeraamme uuden Radar X hiiriansan, joka käyttää kierrätettäviä komponentteja ja vähemmän pakkausmateriaaleja, sekä kestävä BirdAlert 2.0 linnunpelälin, joka käyttää eri lajien äänihuutoja häiritsevien lintujen karkottamiseen. Lanseeraamme myös EcoCatchin, uuden kärpästen torjuntaratkaisun, joka on markkinoiden kestävin ulkona käytettävä kärpästentorjuntaratkaisu.



4. JÄTE

- Rentokil Initial on sitoutunut vähentämään jätteen aiheuttamia ympäristövaikutuksia ja jatkaa kohti tavoitetta, jonka mukaan 100% jättemateriaaleista käytettäisiin uudelleen tai kierrätettäisiin ympäristösuunnitelmamme mukaisesti.
- Eri markkinoillamme on erilaisia kierrätysmahdollisuuksia. Esimerkiksi Yhdysvalloissa työskentelemme uuden kierrätysalan toimittajan kanssa, joka on lisännyt näkyvyyttä parhaista jätteenkäsittely- ja raportointikäytännöistä.
- Vuonna 2023 noin 80% Euroopan toiminnoissamme syntyvästä jätteestä hävitettiin ympäristöystävällisellä tavalla, Euroopan jätehuoltomääräysten mukaisesti.
- Jatkoimme uusien, kestävämpien menetelmien tutkimista hygieniäjätteen hävittämiseksi ja lääketieteellisen jätteen käsittelemiseksi.



5. TOIMITUSKETJUT

- Vuoden 2023 loppuun mennessä noin 95% kriittisistä toimittajista oli saanut ympäristöakkreditoinnin, kuten EcoVadis tai oman ympäristöakkreditointimme, päivitettyjen toimittajasääntöjemme mukaisesti.
- Saavuttaakseen pronssitason, toimittajien on mitattava hiilijalanjälkensä ja kehitettävä toimintasunnitelma ympäristökuormituksen vähentämiseksi.
- Jatkamme yhteistyötä kuljetus- ja logistiikka-toimittajien kanssa toimitusketjumme ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi.
- Kaikissa hankintapäätöksissä noudatetaan Rentokil Initialin ESG-standardeja, jotka koskevat vastuullista ja kestävää liiketoimintaa. Hankintavaihtoehtojen ympäristövaikutukset ovat sisällytetty maailmanlaajuisesti arviointiprosessiin kun vaihtoehtoja harkitaan.

EDISTYMINEN VUONNA 2023 (jatkuu)



6. AJONEUVOT

- Tavoitteenamme on siirtyä 100% erittäin vähäpäästöisiin ajoneuvoihin vuoteen 2040 mennessä
- Erittäin vähäpäästöisten ajoneuvojen (ULEV) määrä maailmanlaajuisessa autokannassamme on kasvanut 86% 368:sta 683 ajoneuvoon vuonna 2023. Lisäksi autokannassamme oli 1484 hybridiajoneuvoa vuoden 2023 lopussa.
- Olemme edelleen aikataulussa saavuttaaksemme tavoitteemme, jonka mukaan Yhdistyneen kuningaskunnan ja Euroopan autokannassamme on 10% ULEV-ajoneuvoja vuoden 2025 loppuun mennessä. ULEV-ajoneuvojen osuus vuoden 2023 lopussa oli 8%.
- Jatkamme polttoainetehokkuutta parantavien toimenpiteiden toteuttamista koko autokannassamme lisäämällä ULEV-ajoneuvojen määrää ja telematiikan käyttöä. Vuodesta 2019 ajoneuvojemme polttoainetehokkuus on parantunut 6%..
- Vastauksena helppokäyttöisen latausinfrastruktuurin kasvavaan tarpeeseen olemme käynnistäneet Yhdistyneessä kuningaskunnassa kokeiluhankkeen kotikäyttöön tarkoitettuja sähköautojen latauslaitteita varten, mitä tarkastellaan uudelleen vuonna 2024.
- Rentokil Initial on EV100:n jäsen, mikä tarkoittaa että olemme osa maailmanlaajuisesta aloitetta, joka kokoaa yhteen yrityksiä, jotka ovat sitoutuneet nopeuttamaan siirtymistä sähköajoneuvoihin.

EV 100 | °C

86%

erittäin vähäpäästöisten ajoneuvojen (ULEV) määrän kasvu autokalustossamme vuosi vuodelta.



7. KIINTEISTÖT

- Tavoitteenamme on, että 90% kiinteistöistämme maailmanlaajuisesti käyttää uusiutuvaa energiaa vuoteen 2030 mennessä, mikä tekee työympäristöistämme kestävämpiä. Etsimme myös mahdollisuuksia lisätä tehokkuutta, esimerkiksi asentamalla LED-valaistimia.
- Uusiutuvaa energiaa käytettiin ensimmäistä kertaa Intian toiminnoissamme.
- Uusiutuvan energian sopimukset Yhdistyneessä kuningaskunnassa, Italiassa, Tyynenmeren alueella ja Intiassa ovat vähentäneet hiilijalanjälkeämme 1 915 tonnilla vuonna 2023.



8. KULTTUURI

- Vuonna 2023 ympäristötoimiamme koskevat kysymykset sisällytettiin koko henkilöstömmekattavaan Your Voice Counts -kyselyyn, jonka avulla saimme paremman käsityksen työntekijöidemme näkemyksistä ilmastotavoitteitamme ja ponnistelujamme kohtaan. Kyselyn perusteella 83% työntekijöistämme oli sitä mieltä, että yhtiö tekee oikeita päätöksiä varmistaakseen, että toimimme ympäristöystävällisesti.

ESG KEHYKSET

Tässä osiossa on lisätietoja siitä miten noudatamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, linkkejä TCFD-raporttiimme (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ja raportointimme kestävän kehityksen tilinpäätösstandardilautakunnan (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) toimialakohtaisten standardien mukaisesti.



YHDEN- MUKAISUUS YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEIDEN KANSSA

Kestävä lähestymistapamme on linjassa toimintamallimme painopistealueiden ja keskeisten sidosryhmiemme prioriteettien kanssa.

SIDOSRYHMÄT JA YHDENMUKAISTAMINEN

 TOIMITTAJAT	 HENKILÖSTÖ	 ASIAKKAAT	 YHTEISÖT	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
<p>Toimittajien toimintasäännöissä asetetaan vähimmäisstandardit yhdessä toimittajahallinta-standardin kanssa.</p>	<p>Turvallisuus prioriteettina - henkilöstön turvalliset toimintavat, turvalliset toimintatavat ja liikenneturvallisuuksäännöt ja -koulutus. Henkilöstön hyvinvointistrategia.</p>	<p>Turvallisempia elintarvikkeita ja lääkkeitä tuholaiistorjuntapalvelujen avulla, myös kehittyvissä maissa. Käsi-, ilma- ja pintahygienia turvallisempien asuin- ja työpaikkojen luomiseksi. Investoinnit tuholaiistorjuntaa ja hygieniaa koskeviin innovaatioihin. Better Futures - hygieniakoulutusaloite Aasiassa.</p>		
<p>Yli 2 500 pienyrityksen toimittajakumppanuutta. Nykyaikaista orjuutta koskeva auditointi koko konsernissa.</p>	<p>Uusien työpaikkojen luominen, koulutus ja urakehitys. Oppisopimuskoulutus ja tutkinnon suorittaneet. Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus. Korkea henkilöstöpysyvyys.</p>	<p>Turvalliset työpaikat työntekijöille, asiakkaille ja vierailijoille.</p>	<p>Luomme pitkäaikaisten uranäkymien työpaikkoja kehittyvillä markkinoilla, mm. Intiassa ja Etelä-Aasiassa.</p>	
<p>Tuotekehitys. Pienemmät pakkaukset. Vaatimus noudattaa ympäristösäädöksiä.</p>	<p>Integroitu ympäristösuunnitelma, johon sisältyy innovaatioita, myrkyttömiä palveluja sekä kestävää toimintaa. Erittäin vähäpäästöinen autokanta. Kestävä jätehuolto. Kestävät työpaikat. Uusiutuva energia. Reittitiheys. Etävalvonta. Nettonollasuunnitelma.</p>		<p>Työskentely trooppisten sademetsien paikallisyhteisöjen kanssa metsäkadon välttämiseksi ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi.</p>	
<p>Kumppanuudet tavarantoimittajien ja tutkijoiden kanssa kansanterveyttä ja hyvinvointia edistävien innovaatioiden kehittämiseksi.</p>	<p>Toimivat kumppanuudet hyväntekeväisyysjärjestöjen kanssa - kansainvälisesti ja paikallisesti - missiomme mukaisten hankkeiden tukemiseksi. Keskitymme muun muassa malarian hävittämiseen Afrikassa, hygieniakoulutukseen Aasiassa ja metsäkadon vähentämiseen Tyynenmeren alueella.</p>			

TASK FORCE ON CLIMATE- RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

Ilmastonmuutoksen uhkiin ja mahdollisuuksiin keskittynyt raportointikehikko Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) suositukset luovat tärkeät puitteet ilmastoon liittyvien riskien ymmärtämiselle ja analysoinnille, ja olemme sitoutuneet säännölliseen ja läpinäkyvään raportointiin, joka auttaa meitä viestimään ja seuraamaan edistymistämme.

Jaamme mielellään tietoa TCFD:n suositusten mukaisesti, ja tässä taulukossa esittelemme yksityiskohtaisesti, mistä keskeiset ilmastoon liittyvät tiedot löytyvät vuosikertomuksestamme ja tilinpäätöstiedotteestamme vuodelta 2023. Katso viitteet, joista löytyy näyttöä kustakin 11 osa-alueesta TCFD:n raportoinnista.

TCFD INDEKSI

Hallinnointi

Kuvaile, miten yhtiön hallitus valvoo ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Kuvaile johdon roolia ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa.

Kuvaile organisaation tunnistamia ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Strategia

Kuvaile ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksia organisaation liiketoimintaan, strategiaan ja rahoitussuunnitteluun.

Kuvaile organisaation strategian kestävyyttä ottaen huomioon erilaiset ilmastonmuutokseen liittyvät skenaariot.

Riskien- hallinta

Kuvaile organisaation prosesseja, joilla tunnistetaan ja arvioidaan ilmastoon liittyvien riskien arviointia.

Kuvaile organisaation prosesseja ilmastonmuutokseen liittyvien riskien hallitsemiseksi.

Kuvaa, miten ilmatoriskien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan liittyvät prosessit on integroitu organisaation yleiseen riskienhallintaan.

Mittarit ja tavoitteet

Ilmoita mittarit, joita organisaatio käyttää ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseksi sen strategian mukaisesti.

Ilmoita Scope 1, Scope 2 ja tarvittaessa Scope 3 -kasviuonekaasupäästöt ja niihin liittyvät riskit.

Kuvaile tavoitteet, joita organisaatio käyttää ilmastoon liittyvien kasviuonekaasupäästöjen hallintaan ja seurantaan.

VUOSIKERTOMUS & TILINPÄÄTÖS 2023

- TCFD, sivu 76
- Risk Management, sivut 88 ja 92
- Governance, sivu 108
- Audit Committee Report, sivu 120

- TCFD, sivu 76

- Our Strategic Priorities, sivu 19
- TCFD, sivut 78 ja 79

- TCFD, sivut 78 ja 79
- Audit Committee Report, sivu 120

- TCFD, sivut 77 ja 79

- TCFD, sivut 76 ja 77
- Risk Management, sivut 87 ja 88

- TCFD, sivut 76 ja 77
- Risk Management, sivut 91 ja 92
- Audit Committee Report, sivu 120

- TCFD, sivu 74
- Risk Management, sivut 88, 91 ja 92

- TCFD, sivu 81

- TCFD, sivu 81

- TCFD, sivu 81

Rentokil Initial

Rentokil Initial oy
Tikkurilantie 10
01380 Vantaa
Y-tunnus: 0200762-8

www.rentokil.com/fi

www.initial.com/fi

www.ambius.fi